

「宮崎で働きたい!」あなたを応援する

参加対象者 2020年「春」卒業予定の大学院・大学  
短大・高専・専修学校・各種学校の学生、UIターン希望者

宮崎日日新聞社は昨年9月、「宮崎で働きたい!」という皆さん  
に向けて「宮崎県就職ナビ2020」キャンペーンを始めました。  
これまでに、県内で働かされたさまざまな業種の37人取材し、  
仕事のやりがいや夢、普段の生活など「生の声」をサイト  
(https://www.miya-navi.com/2020/)に掲載して  
います。宮崎で働く先輩たちからのメッセージを2日間に分  
けて紹介します。

# 宮崎県就職ナビ2020

## 宮崎で働く。生きる。

会員登録  
キャンペーン中



宮崎日日新聞  
THE MIYAZHICHI

お問い合わせ 宮崎県就職ナビ2020事務局(宮崎日日新聞社事務局企画開発部) 〒880-8570 宮崎市高千穂通1-1-33 TEL.0985-26-9333(平日9:00~17:00)



### 株式会社 M J C

http://www.mjcnec.co.jp/  
宮崎市霧島2-84-1

#### わが社のここがポイント!

- ICT技術で命を守るを理念としています
- 新入社員には「トレーナー制度」を導入し、丁寧に教育しています
- 高度な技術でグローバルに活躍できます

● 設立:1972年3月1日 ● 売上高:30億円  
● 従業員数:社員295人

事業本部 金澤 宏樹  
1992年生まれ。宮崎市出身。宮崎大工学部情報システム工学科卒業。2016年にMJCに入社。事業本部でシステム開発の業務を担当している。



ICTで人命を守り  
ユーザーの利便性貢献

「ICT技術で命を守る」を理念としています。現在、全国都府県約半数のシェアを占めるものがあります。日本全国のお客様へシステム導入に伺いますが、「今までの管理はすごく大変だったけど、MJCさんのシステムを使うことで、こんなに楽になるんだ」と感謝される

開発、保守をしているシステムには、全国都府県約半数のシェアを占めるものがあります。日本全国のお客様へシステム導入に伺いますが、「今までの管理はすごく大変だったけど、MJCさんのシステムを使うことで、こんなに楽になるんだ」と感謝される

「システム開発で宮崎に貢献」  
現在は主に福祉系のシステム開発を行っています。保育士や介護士になろうとしている方々に対して、福祉団体がお金を貸付ける制度があり、貸付情報や送金、返還といった資金を管理し、インターネット振込にも対応できるようなシステムです。その他にも、複数の異なるシステムの開発・保守を同時に行っています。

「全国規模の仕事やりがい」  
開発、保守をしているシステムには、全国都府県約半数のシェアを占めるものがあります。日本全国のお客様へシステム導入に伺いますが、「今までの管理はすごく大変だったけど、MJCさんのシステムを使うことで、こんなに楽になるんだ」と感謝される

「教育制度も充実」  
会社説明会の時、「うちの会社は分からないことがあったら先輩がサポートしてくれる働きやすい会社だ」と先輩の話。入社すると、その通りでした。教育制度もしっかりしていました。現在、プロジェクトリーダーを務めています。複数のリーダーでプロジェクトを引継ぎが私一人でもプロジェクトを成功させられるように成長したいと思っています。



### 株式会社 OPUS (カナヤマグループ)

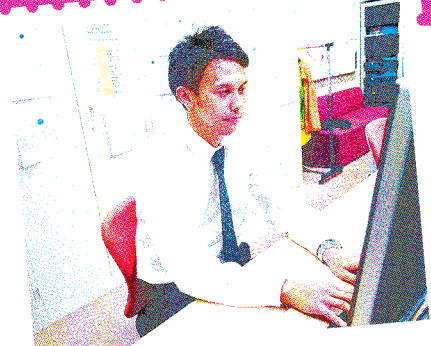
http://www.kanayama-g.co.jp  
宮崎市新栄町84-1

#### わが社のここがポイント!

- 接客から店舗マネジメントなど幅広い業務を経験できる!
- 店舗限定勤務あり
- 新規事業に積極的に参入中!

● 設立:1986年10月 ● 売上高:非公開  
● 従業員数:社員92人、パート・嘱託110人(2018年7月現在)

オーパス三股店 主任 今屋 佳祐  
1990年生まれ。小井町出身。小林西高卒業後、2009年に株式会社カナヤマ(現:株式会社OPUS)入社。オーパス三股店でホールやスタッフなど店舗全体の管理を担当。



現状に満足せず  
会社とともに自らも成長

入社して10年になりましたが、現状に満足せず、何事にも積極的にチャレンジして成長していきたいです。会社が店舗や社員を増やし、勢いがあるのを実感できるので、さらに上を目指して頑張りたいと思っています。

「会社に誇り、さらに上を目指す」  
入社して10年になりましたが、現状に満足せず、何事にも積極的にチャレンジして成長していきたいです。会社が店舗や社員を増やし、勢いがあるのを実感できるので、さらに上を目指して頑張りたいと思っています。

「お客さまあってこそ」  
この仕事は、お客さまがいてこそ成り立つので、接客に関して不快な思いをされている場合、速やかに対応し、解決することを心がけています。

「オンとオフの切り替え」  
職場は、普段はとても和気あいあいとしています。20代・30代の社員が多く、休憩時間には冗談を言い合っています。しかし、仕事中はみんな真剣な表情に変わります。オンとオフのメリハリがきちんとできています。



### 社会福祉法人 敬和福祉会 特別養護老人ホーム 島津乃荘

http://keiwakagroup.com/sf/institution/  
都城市吉尾町2200番地1

#### わが社のここがポイント!

- 理念である「尊敬と調和」を大切に、笑顔でお客様の気持ちに寄り添った仕事をしています
- 福祉の専門職として知識・技能を持ち、多職種連携で質の高いサービスの提供を行っています
- 研修や資格取得のサポート体制があり、常に自己研鑽してスキルアップや成長ができる環境です

● 設立:2012年4月1日 ● 売上高:—  
● 従業員数:社員75人、パート25人(2018年12月現在)

介護福祉士 門川 泰士  
1995年生まれ。都城市出身。都立高校卒業後、鹿児島県立専門学校に進学。卒業後、他業種へ就職。幼少時代から関心があった介護の仕事をしたく、2018年4月に今の職場に。



「いってくれてよかった」  
そう言われる介護福祉士に

介護の仕事は医学的なことも関係している難しい面も多いですが、そういう勉強も、知識をたくさん身に付けていきたいです。言葉を交わさなくても信頼され、安心してもらえるよう利用者様に寄り添う介護を提供していきたいです。何よりも利用者様に「あなたがいてくれてよかった」と言ってもらえるようになりたいと思っています。

「利用者様に寄り添う介護」  
介護の仕事は医学的なことも関係している難しい面も多いですが、そういう勉強も、知識をたくさん身に付けていきたいです。言葉を交わさなくても信頼され、安心してもらえるよう利用者様に寄り添う介護を提供していきたいです。何よりも利用者様に「あなたがいてくれてよかった」と言ってもらえるようになりたいと思っています。

「利用者様の变化に喜び」  
担当する利用者様は介護度が高いため、意思表示が難しい方が多くいらっしゃいます。話し掛けても、なかなか反応がないことが多いのですが、回数を重ねるたびに、うなずいてくれたり、答えてくれたり、笑顔を見せてくれたりしたときは、とてもうれしく思います。

「看護師や歯科衛生士の連携が大切」  
先輩たちは、みんな優しい人ばかりでとても働きやすいです。分からないことを質問すると丁寧に答えてくれます。



### 株式会社サザンクロスシステムズ

http://www.scsys.co.jp  
東京本社 東京都荒川区西日暮里2丁目22番3号-501  
宮崎事業所 宮崎市佐土原町東上那珂16500-2 MSC-2F  
宮崎テクニカルセンター 宮崎県ソフトウェアセンター2F  
福岡事業所 福岡県福岡市博多区店屋町5-22-4F

#### わが社のここがポイント!

- 宮崎と都心をつ結び、高品質なシステム開発と地域活性化を目指す
- 仕事とライフスタイルを両立できる環境
- ITを通して地元(宮崎)に貢献したい

● 設立:2007年8月1日 ● 4億6900万円(2017年7月実績)  
● 従業員数:社員70人(2018年4月現在)

第一事業部 末重 好章  
1991年生まれ。宮崎市高岡町出身。九州工業大学情報工学科卒業。2014年サザンクロスシステムズに入社。東京本社で企業向けのビジネスアプリケーションの開発、開発、維持運用を担当。



現状に満足せず  
仕事に情熱注ぎ続ける

「よりよいもの」追求  
学生時代はプログラミングなどの技術的なことを追究していましたが、就職してからは「完成すればいい」ではなく、「よりよいもの」を作りたいという思いが強くなりました。

「コミュニケーション大事」  
IT業界は常にパソコンと向き合っているようなイメージがあるかもしれませんが、実は人と人のコミュニケーションが最も大事。人間味のあるものを作る業界だと改めて思います。

「人の良さや暖かい気候魅力」  
宮崎にもソフトウェアの会社があること知り、自分のスキルが役に立つのではと説明会に参加しました。人の良さや暖かい気候など宮崎が大好きなので宮崎に関係のある会社に就職したいと思っていました。

「いい」だけでなく、お客さまのニーズに合わせて「よりよいもの」を作りたいという思いが強くなりました。

